

# Орловский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки



*Приложение №1  
к письму исх.№6 от 15.01.2018 г.*

## **Открытый (публичный) Отчёт (доклад) о работе комитета Орловской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2017 год**

В 2017 году деятельность городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки была направлена на:

- защиту социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и председателей профсоюзных организаций за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- организационное обеспечение и успешное проведение отчетно-выборной кампании 2017 года в первичных организациях Профсоюза;
- участие в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в образовательных учреждениях города;
- информирование актива, членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, создание новых форм информационной работы в «Год профсоюзного PR- движения»;
- совершенствование социального партнерства с учетом разграничения полномочий органов региональной власти, местного самоуправления и образовательных учреждений;
- реализацию Плана основных мероприятий городской профсоюзной организации по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, VII отчетно-выборной конференции городской организации Профсоюза.

### **Защита социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования.**

Под постоянным контролем горкома находится реализация Указа Президента РФ от 11 мая 2012 года. В этих целях совместно с Управлением образования проводятся ежеквартальные мониторинги в части своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы, предоставления социальных льгот и гарантий работникам образовательных учреждений, установленных федеральным, региональным законодательством, муниципальными нормативно-правовыми актами, региональным и городским отраслевыми Соглашениями.

Комитет городской организации Профсоюза, обсуждая вопросы оплаты труда и предоставления социальных льгот и гарантий, отмечает, что на протяжении четырёх последних лет городской бюджет, в том числе системы образования, принимается с

дефицитом. На конец года имеется значительная задолженность городского бюджета по оплате учреждениями образования коммунальных платежей, за питание детей, по налогам во внебюджетные фонды.

Но, в тоже время, следует отметить, что администрацией города Орла, Орловским городским Советом народных депутатов изыскивается возможность сохранения ранее предусмотренных мер социальной поддержки работников образования, обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

По данным управления образования администрации города Орла по итогам 2017 года:

- средняя заработная плата педагогов общеобразовательных школ составляет 22 412 руб.;

- в системе дошкольного образования - 20 546 руб.;

- в системе дополнительного образования – 22 859 руб.

Следует отметить, что, как и в прошлые годы, рост заработной платы педагога достигается за счет увеличения учебной нагрузки до 1,5 и более ставок, а ежедневный интенсивный график работы отрицательно сказывается на состоянии физического и психологического самочувствия учителя, о чём отраслевой Профсоюз неоднократно заявлял органам муниципальной и региональной исполнительной и законодательной власти.

Горком Профсоюза обеспокоен также тем, что заработная плата технического и обслуживающего персонала оставалась низкой. И, несмотря на то, что с 1 июля 2017 года МРОТ был увеличен до 7800 рублей, уровень заработной платы этих категорий работников (работающих на 1 ставку) был ниже прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Орловской области.

Радует, что с 1 января 2018 года МРОТ увеличен до 9489 руб., а с 1 мая 2018 года планируется его дальнейшее увеличение до прожиточного минимума - 11163 руб. В результате заработная плата младшего обслуживающего персонала образовательных учреждений возрастёт.

Но при этом, уровень заработной платы педагогов, имеющих высшее образование, работающих на одну ставку, несущих ответственность за жизнь и здоровье каждого и обеспечивающих их обучение детей в соответствии с программой Минобрнауки РФ, сегодня составляет не более 11,0 тыс. рублей. А заработная плата молодых специалистов в первые три года их работы, будет ниже прожиточного уровня, т.е. ниже заработной платы уборщицы, сторожа, дворника образовательного учреждения.

Муниципальная система образования испытывает недостаток учительских кадров. А такой уровень оплаты труда учителя, воспитателя ещё более снизит интерес к этой профессии.

Городской комитет Профсоюза всегда своевременно, аргументировано и последовательно высказывал свою позицию, отстаивая социальные, трудовые, профессиональные права и интересы не только членов Профсоюза, но на практике получается всех работников муниципальной системы образования.

Принятие 30 ноября 2017 года городским Советом народных депутатов решений о повышении, пусть не намного, базовых единиц педагогическим работникам, не обошлось без участия горкома Профсоюза. В адрес руководителей города и области с начала года было направлено три письма, этот вопрос становился предметом обсуждения на совещаниях с участием руководителей Департамента и управления образования.

В результате, в соответствии с решениями городского Совета народных депутатов №33/0596 и №33/0598, внесены изменения в примерное Положение об

отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждениях города Орла в части увеличения базовой единицы для педагогов общеобразовательных учреждений с 4650 руб. до 4800 руб., для педагогов учреждений дошкольного образования с 5450 руб. до 5500 руб., для руководителей с 3500 руб. до 4200 руб.

Горком Профсоюза неоднократно на всех уровнях власти от Министерства образования РФ до Департамента образования Орловской области ставил вопрос об установлении единой базовой ставки в оплате труда педагогических работников, так как педагоги всех регионов страны работают по единым программам, утвержденным Министерством образования, к ним применяются единые квалификационные требования. Но базовая единица в оплате труда педагогов по всем регионам разная, что приводит к существенному дисбалансу в оплате труда.

Позиция отраслевого Профсоюза - базовая единица в оплате труда педагогических работников должна быть единой, а если регион имеет финансовую возможность, то необходимо устанавливать персональные доплаты и надбавки.

Кроме того, поддерживая мнение профсоюзного актива и отстаивая социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования, горком Профсоюза в ноябре принимал участие в подготовке письма в адрес Правительства РФ о внесении должности педагога дополнительного образования-руководителя кружка в список должностей на получение пенсии по выслуге лет; а в декабре поддержал акцию Федерации Независимых Профсоюзов России о возвращении ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам. Под этим требованием к Правительству РФ было собрано 3258 подписей работников 101 образовательного учреждения города.

### **Развитие социального партнёрства.**

В городе сложилась практика, когда все возникающие проблемные вопросы выносятся на рассмотрение комиссии по контролю за выполнением городского отраслевого Соглашения и регулированию социально-трудовых отношений, сопредседателями которой является начальник Управления образования Шатохин А.В. и председатель горкома Профсоюза Сальникова Л.А.

В 2017 году все предложения горкома Профсоюза, направленные на сохранение дополнительных мер социальной поддержки работников образования, находили поддержку мэра города, главы городской администрации, депутатского корпуса, управления образования, несмотря на то, что все они требовали дополнительного финансирования.

Например, санаторно-курортное лечение педагогов. Для реализации этой меры социальной поддержки из бюджета города в 2017 году направлено 472 тыс. рублей. 75 педагогических работников, нуждающихся в лечении, воспользовались этой льготой, смогли поправить свое здоровье и получили компенсацию в размере 500 руб. в сутки.

С целью более эффективного расходования бюджетных средств, горком Профсоюза оказывал помощь педагогам в поиске качественного и недорогого лечения, в соответствии с показаниями врачей, в санаториях Орловской области, а также в санаторно-курортных учреждениях, входящих в систему Профкурорт и в санаториях республики Беларусь. 37 человек, отдохнувших по льготным путевкам, воспользовались нашей помощью.

Действенной мерой социальной поддержки стали муниципальные выплаты молодым специалистам, инициатором введения которых в 2012 году стал горком Профсоюза. В результате для 239 молодых специалистов установлена ежемесячная надбавка в размере 1150 рублей. 62 молодых педагога в 2017 году получили

единовременную выплату в размере 3450 руб., а за шесть лет этой мерой поддержки за счёт средств городского бюджета воспользовались 196 человек.

В соответствии с городским отраслевым Соглашением реализуются другие дополнительные меры социальной поддержки:

- проведение профилактических медицинских осмотров – в 2017 году на эти цели направлено 11,5 млн.руб., в том числе 6,5 млн.руб. - средства городского бюджета, 5,0 млн.руб. - внебюджетные средства (платные услуги);

- обеспечение путевками в оздоровительные лагеря детей работников образования - в этом году выделено 3,2 млн. рублей, что позволило отдохнуть 223 детям;

- предоставление 50% скидки за содержание детей в детских садах работникам дошкольных образовательных учреждений - этой льготой в настоящее время пользуются 830 человек;

- сохранение повышающего коэффициента квалификации по ранее установленной категории в течение 2-х лет педагогам-женщинам после выхода из отпуска по беременности и родам - этой льготой воспользовались 28 человек.

Со своей стороны, отраслевым Профсоюзом также реализуются меры по поддержке молодых специалистов. В этом учебном году педагогические коллективы образовательных учреждений города пополнили 76 молодых специалистов, которым в канун Дня учителя была вручена денежная премия в размере 2,0 тыс. рублей. И такую помощь от отраслевого Профсоюза за 5 лет получили 294 молодых специалиста.

На протяжении последних шести лет в рамках проводимых городских конкурсов профессионального мастерства "Учитель года", «Воспитатель года», «Самый «классный» классный», «Мастерство и вдохновение» молодым педагогам - членам Профсоюза, победителям в номинации «Самый перспективный молодой специалист» выплачиваются премии в размере 3000 рублей каждому. По итогам 2016-2017 учебного года победителями были признаны:

- «Учитель года – 2017» - Воробьева Анна Игоревна - учитель иностранного языка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №2 города Орла;

- «Воспитатель года – 2017» - Бахтина Екатерина Юрьевна – инструктор по физической культуре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №89 комбинированного вида» города Орла;

«Мастерство и вдохновение»:

- Галкина Ирина Олеговна - тренер-преподаватель муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 города Орла»

- Дементьева Виктория Сергеевна - педагог дополнительного образования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Изумруд» города Орла».

Анализ показывает, что эти и другие меры социальной поддержки молодых специалистов положительно сказались на закреплении молодых педагогов в профессии. За последние четыре года текучесть кадров сократилась почти вдвое.

Принимая участие в обсуждении проекта городского бюджета на 2018 год, городской комитет Профсоюза высказывал свои предложения руководителям органов муниципальной власти об увеличении финансирования системы образования и сохранению мер социальной поддержки работников отрасли. В результате, несмотря на все сложности формирования доходной части бюджета города на 2018 год, в нём сохранено финансирование ранее установленных мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений.

Благодаря настойчивости горкома Профсоюза, установленные меры социальной поддержки работников учреждений образования были включены в принятое городское трехстороннее Соглашение на 2017-2019 годы. Это очень важно, потому что все вышеперечисленные меры поддержки работников образования получили дополнительную гарантию по их обеспечению на период до 2019 года.

### **Контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности.**

В течение отчетного года горком Профсоюза совместно с Управлением образования осуществлял контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в учреждениях образования. В каждом образовательном учреждении профсоюзными комитетами избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, проводилось их обучение.

Работает внештатная правовая инспекция труда при горкоме Профсоюза. Прошли обучение и являются внештатными техническими инспекторами горкома Профсоюза: Провоторская Г.Н. – воспитатель детского сада №23, Логвинова Г.С. – ветеран педагогического труда.

Реализация ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» постоянно находится на контроле в горкоме Профсоюза. В феврале 2017 года руководители, председатели профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда - всего 87 человек, приняли участие в обучающем семинаре, организованном областным комитетом Профсоюза, с привлечением специалистов орловского Центра охраны труда.

За последние два года, используя возможности регионального Центра качества образования, обком Профсоюза четыре раза проводил вебинары для руководителей и профсоюзного актива. Наряду с другими проблемами, на видео-совещаниях обсуждались вопросы, связанные с реализацией ФЗ №426 и ответственностью за выполнение его требований.

Учреждениями проводилась серьезная работа по специальной оценке условий труда. В 2017 году была проведена специальная оценка 894 рабочих мест. На реализацию мероприятий по охране труда из городского бюджета и внебюджетных источников в 2017 году направлено 13,2 млн. рублей, в том числе 938,6 тыс. руб. на проведение специальной оценки условий труда.

В декабре 2017 года на городской межведомственной комиссии по охране труда был заслушан отчет горкома Профсоюза о проводимой работе по контролю за реализацией ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда».

### **Участие в конкурсах.**

Понимая, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных комитетов - это важное звено в работе по реализации ФЗ №426, горком Профсоюза провёл конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации». Своим опытом поделились уполномоченные 16 профсоюзных организаций. Победителями были признаны Сотова Ю.В. - школа №45, Найдёнова О.Д. - детский сад №45, Шаров С.Н. - гимназия №34. Они и представляли городскую профсоюзную организацию на областном конкурсе, где Сотова Ю.В. заняла 1-ое место, а Найдёнова О.Д. - 3-е.

Кроме того, Сотова Ю.В. в 2017 году стала победителем конкурсов, организованных Федерацией профсоюзов Орловской области и Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.

Убедительной стала победа профсоюзной организации МБОУ- гимназии №34 в областном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по проведению года правовой культуры» (председатель профсоюзного комитета Савченко С.В.).

А в областном конкурсе «Молодые мастера» Дмитриева А.А. - педагог-психолог МБОУ - гимназии №34, Волохова А.В. - социальный педагог МБОУ - лицея №18, Толстенева Е.В. - воспитатель МБДОУ - детского сада №48 комбинированного вида заняли, соответственно, 1-ое, 2-ое и 3-е места. 2017 год стал особенным для муниципальной системы образования. Педагог дополнительного образования МБУДО - детского сада № 48 Курасова Д.С. стала абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Воспитатель года России-2017», Панфилов А. А. - педагог дополнительного образования МБУДО «Дом детского творчества №3» занял II место во Всероссийском конкурсе «Сердце отдаю детям».

### **Проведение мероприятий в рамках Годом профсоюзного PR-движения.**

По решению Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования 2017 год был объявлен Годом профсоюзного PR-движения .

В целях активизации и совершенствования информационной работы президиумом горкома Профсоюза был принят план мероприятий по проведению в 2017 году «Года профсоюзного PR -движения». Он включает в себя целый комплекс мероприятий, направленных на создание единого информационного пространства, влияющего на формирование позитивного имиджа организации, дальнейшее повышение активности членов Профсоюза, распространение сведений о конкретных делах отраслевого Профсоюза по представлению интересов работников образования.

Проведено два обучающих семинара с председателями первичных профсоюзных организаций на базе МБОУ - средней общеобразовательной школы №45 и МБДОУ - детского сада №77.

В течение года горкомом проводилась целенаправленная работа по активизации кружковой работы. В настоящее время количество профсоюзных кружков увеличилось с 15 до 42, в них занимаются 458 членов Профсоюза. 13 профкружков работают в профсоюзных организациях школ, 26 – в профорганизациях детских садов, 2 - в учреждениях дополнительного образования.

Для руководителей профсоюзных кружков был организован семинар-практикум по изучению положительного опыта работы кружка правовой направленности «Мы вместе» детского сада № 79, на котором они получили не только теоретические рекомендации, но и в качестве слушателей приняли участие в обсуждении актуальной темы «Налоговые вычеты».

Для оказания практической помощи горкомом разработано методическое пособие, включающее в себя примерное положение о профсоюзном кружке, журнал ведения занятий, примерные темы для обсуждения, формы и способы проведения занятий.

Наиболее интересно и содержательно проходят занятия профсоюзных кружков гимназии № 34, детских садов № 45, 77, 79, 82.

В октябре 2017 года Тишкевич Е.С. - руководитель профсоюзного кружка гимназии №34 провела открытое занятие кружка в форме интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на областном семинаре руководителей профсоюзных кружков образовательных учреждений области.

Горкомом Профсоюза обобщён положительный опыт работы этих профсоюзных кружков, подготовлены методические разработки проведения занятий и размещены на Сайте городской профсоюзной организации.

Интернет сегодня является одним из самых оперативных и недорогих способов передачи информации, поэтому в 2017 году был создан Сайт городской профсоюзной организации, он активно заработал с мая. На нём размещаются новости, постановления пленумов и президиумов горкома, документы по социальному партнёрству, по охране труда, мотивации профсоюзного членства, ссылки на необходимые в работе профактива документы и законодательство, поздравления с праздниками.

Отрадно отметить, что первичные профсоюзные организации в этом году достаточно активно работали над созданием собственных сайтов и страничек на сайтах образовательных учреждений.

В настоящее время профсоюзные сайты имеют две профсоюзные организации, профсоюзные интернет-страницы - 30. Наиболее интересные по дизайну и насыщенные информацией сайты профсоюзных организаций гимназии №34 и детского сада №90, интернет-страницы детских садов №13, 23, 40, 45, 52, 55, 65, 77, 82, 92.

2017 год, объявленный Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования годом информационного PR-движения, был насыщен конкурсными мероприятиями.

Центральным Советом объявлен конкурс-акция «Я в Профсоюзе!» на лучший 1,5-минутный видеоролик и конкурс «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз».

В рамках областных конкурсов, президиумом горкома было принято решение о проведении городских конкурсов: на лучший профсоюзный сайт или интернет-страницу «Голос Профсоюза», на лучшую постановку информационной работы «Наши горизонты».

Федерация Профсоюзов Орловской области объявила конкурсы на лучший профсоюзный уголок (стенд) и видеоролик.

Заранее в первички были направлены Положения о конкурсах и многие профсоюзные организации приняли в них активное участие.

В №44 номере газеты «Мой Профсоюз» за 2 ноября опубликована статья председателя профсоюзной организации детского сада №23 Провоторской Г.Н. «Нельзя нарушать традиции. Один год из жизни профсоюзной организации».

Видеоролики «Я в Профсоюзе!» лицей №40, детских садов №№23, 82, размещены в плей-листе на Ютубе. Они яркие, лаконичны и выразительны. Их авторы получили Дипломы ЦС Профсоюза.

В городском конкурсе «Лучший сайт или интернет-страница на сайте образовательного учреждения» приняли участие 6 первичек: лицей №4, гимназии №34, детских садов № 13, 23, 82, 90.

В конкурсе «Наши горизонты» на лучшую постановку информационной работы заявки были поданы гимназией №34, детскими садами №31, 48, 77, 82.

В конкурсе Федерации профсоюзов Орловской области «Лучший профсоюзный уголок» приняли участие лицей №4, гимназия №34, детские сады № 13, 29, 90.

Итоги конкурсов были подведены 15 декабря на пленарном заседании городского комитета Профсоюза. Представлять городскую профсоюзную организацию на областном конкурсном фестивале в марте 2018 года будут победители городских конкурсов первичные профсоюзные организации детских садов № 82, 90, гимназии №34.

### **Отчётно-выборная кампания в первичных профсоюзных**

В соответствии с Уставом Профсоюза образования, постановлениями пленумов обкома и горкома Профсоюза в 2017 году проходила отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. По срокам полномочий отчетно-выборные собрания проводились в 130 профсоюзных организациях из 138, состоящих на учете в городской организации Профсоюза.

Горкомом Профсоюза в преддверии отчетно-выборной кампании были подготовлены и направлены в первичные профорганизации методические рекомендации, образцы документов по отчетам и выборам, проведена учеба профсоюзного актива.

В целом отчетно-выборные собрания прошли на высоком организационном уровне, при хорошей явке и активности членов Профсоюз -83,1%, в том числе в школах - 82,4%, в детских садах - 93,4%, в учреждениях дополнительного образования - 90%.

В отчетных докладах профкомов, ревизионных комиссий, в выступлениях членов Профсоюза был дан анализ работы профсоюзных комитетов за отчетный период, определены основные направления работы организаций на перспективу, проведены выборы председателей и коллегиальных органов.

В обсуждении отчетных докладов принял участие каждый 10-й член Профсоюза, высказано 209 предложений и замечаний, в том числе в адрес первичных профорганизаций - 163, в адрес областного и городского комитетов Профсоюза – 41, в адрес Центрального Совета Профсоюза - 5.

Замечания и предложения в адрес профсоюзных комитетов в подавляющем большинстве направлены на улучшение работы с молодежью, по оздоровлению членов Профсоюза, по соблюдению требований и норм охраны труда, прав и гарантий членов Профсоюза.

Предложения и пожелания в адрес обкома и горкома Профсоюза направлены, в основном, на повышение заработной платы сотрудникам учреждений образования, на предоставление социальных льгот на санаторно-курортное лечение техническим и вспомогательным работникам-членам Профсоюза, на обучение председателей первичных профорганизаций, профактива на основе положительного опыта работы профкомов.

В адрес ЦС Профсоюза поступила просьба решить вопрос о внесении должностей инструктора по физической культуре и педагога дополнительного образования-руководителя кружка в список должностей на получение пенсии по выслуге лет, а также пожелание увеличить квоту на награждение Почетными грамотами ЦС Профсоюза.

Работа всех профсоюзных комитетов, первичных профсоюзных организаций за отчетный период признана удовлетворительной. Избрано 110 профкомов и ревизионных комиссий. В состав вновь избранных профкомов вошло 557 человек, ревизионных комиссий - 299 человек. Из числа избранных председателей первичных профорганизаций 48 избраны на альтернативной основе, 13 - избраны впервые. Смена председателей произошла в профорганизациях школ № 11,20,24,36,38,39,49, детских садов № 33,41,48,57,79, в ЦДТ №1.

Вместе с тем, в ходе проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях было допущено немало недостатков и нарушений. Несмотря на утвержденный график проведения собраний, допущено много случаев переноса собраний, порой неоправданного. Такие факты имели место в 43 профсоюзных организациях. В таких профорганизациях как лицей № 21, школы №2,33,37,38, детские сады №5,66, ЦДТ №1 собрания переносились неоднократно.



При низкой явке членов Профсоюза прошли собрания в профсоюзных организациях школ №35(59,2%), №38(68,2%), детских садов №48(57%), 41(55,5%), 50(53,3%) 25(61,5%), 85(64,4%), 89(67,4%).

### **Работа по мотивации профсоюзного членства.**

В отчётном году горком Профсоюза продолжал совершенствовать формы и методы работы, направленные на повышение престижа отраслевого Профсоюза, активности профсоюзных организаций и членов Профсоюза, оказание им адресной социальной поддержки.

Вручение подарков наборов школьно-письменных принадлежностей первоклассникам - детям членов Профсоюза вот уже пятый год проходит в праздничной обстановке с участием любимых детьми сказочных персонажей, лучших детских творческих коллективов. В 2017 году мероприятие прошло в Орловском городском центре культуры. Подарки были вручены 176 детям, а за пять лет помощь от Профсоюза получили 618 семей на общую сумму 435 тыс. рублей.

С 2012 года благодаря соглашению, заключенному обкомом Профсоюза, продолжилось сотрудничество с компаниями сотовой связи «Билайн» и «Мегафон». Все переговоры внутри корпоративного тарифа «Профсоюзный» бесплатные. Этой услугой смогли воспользоваться не только члены Профсоюза, но и члены семей, всего около 1200 человек.

В 2017 году в рамках декады инвалидов 27 семьям членов Профсоюза, в которых воспитываются детей с ограниченными возможностями здоровья, оказана адресная помощь в размере 2,0 тыс. рублей.

Свою работу по поддержке ветеранов педагогического труда горком Профсоюза строит в тесном сотрудничестве с городским Советом ветеранов педагогического труда, комитетом по социальной защите населения администрации города Орла. Последние четыре года стали традиционными праздничные мероприятия для ветеранов ко Дню учителя, посещение на дому и поздравление с юбилейными датами, Днем города.

Радует, что практически в каждом образовательном учреждении, благодаря стараниям и настойчивости председателя ветеранской организации Сущенко Л.Н., есть ответственный за работу с ветеранами. А это означает, что уважаемые люди, высокопрофессиональные педагоги, внесшие неоценимый вклад в становление и развитие муниципальной системы образования, не забыты коллективами учреждений, в которых они проработали не один десяток лет.

В 2017 году впервые по инициативе президиума горкома Профсоюза была проведена благотворительная акция «Свет добра» по сбору школьно-письменных принадлежностей, развивающих игр, книг и игрушек для детей, нуждающихся в особой поддержке. В акции приняли участие 37 первичных профсоюзных организаций. Было собрано 667 книг, 365 наборов развивающих игр и пазлов, 484 альбома для рисования, 347 упаковок карандашей, 237 упаковок красок, 169 упаковок фломастеров, 147 упаковок пластилина, 1300 тетрадей, 597 упаковок цветной бумаги и картона, а также другие канцтовары: авторучки, мелки, ластики, линейки.

Собранные книги, игры, школьно-письменные принадлежности были переданы в два областных социально-реабилитационных Центра для несовершеннолетних и областной Дом ребёнка. Коллективы и руководители данных социальных учреждений искренне благодарили за оказанную благотворительную помощь.

Тесные партнерские связи сложились у нас с учреждениями культуры города: Орловским городским Центром культуры, областным Центром народного творчества,

Государственным академическим театром им. И.С.Тургенева и коллективом муниципального ансамбля «Славица», благодаря этому члены Профсоюза имеют возможность посещать концерты и спектакли.

Городской комитет Профсоюза серьёзное внимание уделяет пропаганде здорового образа жизни среди членов Профсоюза. 13 мая 2017 года на базе гимназии №34, лицея № 28 и ДЮСШ № 3 состоялся второй городской профсоюзный спортивный праздник, в котором приняли участие 28 команд: 16 команд детских садов - №№ 2, 10, 23, 24, 29, 31,36, 48, 50, 62, 71, 82, 86, 92, 93, 95, 11 школ - №№2, 12, 15, 17, 27, 49, 50, 51, сборная гимназии №16 и лицея №40, гимназии №34, лицея №28 и ДЮСШ №3.

В ходе спортивного праздника прошёл турнир по волейболу и комплексная эстафета, включающая в себя соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, дартсатлон, боулинг, прыжки со скакалкой.

Турнир прошёл на хорошем организационном уровне. В общекомандном зачёте победителями и призёрами стали команды: I место –гимназия №34; II место – школа №51; III место –ДЮСШ №3.

В экологическом субботнике, ставшем уже традиционным, по уборке Детского парка в апреле 2017 года приняли участие 110 человек из числа профсоюзного актива и молодых специалистов.

В течение года городским комитетом Профсоюза были проведены крупные городские мероприятия, в которых приняли участие руководители, профсоюзный актив, работники образовательных учреждений: праздничное мероприятие, посвящённое Женскому дню 8 Марта в Орловской детской хореографической школе; праздник для будущих первоклассников в Орловском городском Центре культуры, торжественное мероприятие, посвящённое Дню работников дошкольного образования и Дню Учителя в Орловском областном Центре народного творчества.

Делегация городской организации Профсоюза в количестве 20 человек побывала на торжественном мероприятии, посвящённом Дню Учителя и подведению итогов Всероссийского конкурса «Учитель года -2017» в Государственном Кремлевском Дворце в г.Москва.

29 апреля 2017 года 88 членов Профсоюза: руководители, профсоюзный актив совершили увлекательную туристическую поездку в г.Царицыно.

В дни Новогодних праздников для детей членов Профсоюза было организовано восемь мероприятий в Доме детского творчества Заводского района, на которых побывали около 800 детей. Творческие коллективы Дома творчества подготовили яркое, красочное представление-интермедию у Новогодней ёлки с участием Деда Мороза, Снегурочки и сказочных персонажей, а также два спектакля «Марья Моревна» и «Волшебник Изумрудного города», которые очень понравились юным зрителям.

270 детей членов Профсоюза стали участниками областного Новогоднего мероприятия 4 января в Орловском городском Центре культуры, где с большим интересом посмотрели спектакль «Снежная королева». 61 ребенок из семей работников образования побывал на главной ёлке страны в

### **Работа молодёжного Совета при горкоме Профсоюза.**

Особое место в деятельности горкома Профсоюза в течение года занимала работа с молодыми специалистами. 5 лет назад был создан молодёжный Совет, который позволил систематизировать работу с молодёжью. В своей работе с молодыми специалистами горком Профсоюза, молодёжный Совет используют различные формы и методы: проведение встреч, практических семинаров, мастер-

классов, «круглых столов» с участием руководителей и специалистов областного и городского управлений образования, института развития образования, обкома Профсоюза.

Продолжилась активная работа «Студии педагогического искусства», созданной при поддержке Орловского регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России», слушателями которой являются молодые педагоги со стажем работы менее трёх лет.

Делегация молодых специалистов города в октябре 2017 года приняла участие в автопробеге и молодёжном Форуме молодых специалистов образовательных учреждений Центрального федерального округа в г. Калуга.

С отчётом о работе городского молодёжного Совета за 2017 год можно ознакомиться на сайте городской организации Профсоюза.

### **Реализация мер морального и материального стимулирования.**

Горком Профсоюза продолжает использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза. На различные нужды, и в первую очередь на оказание материальной помощи и премирование членов Профсоюза горкомом и первичными профсоюзными организациями направлено 3,3 млн. рублей профсоюзных средств.

За активную работу Почетными грамотами и благодарностями с вручением денежных премий были награждены 308 человек.

В 2016 году президиумом горкома учреждена Книга Почета Орловской городской организации Профсоюза, в которую в канун празднования Дня Учителя занесены самые достойные, внёсшие значительный вклад в укрепление авторитета отраслевого Профсоюза и развитие муниципальной системы образования: Кирюшина Е.В. - педагог-организатор МБОУ- лицея №40, председатель первичной профсоюзной организации, Леонова Т.А. - воспитатель МБДОУ - детского сада №82 комбинированного вида, председатель первичной профсоюзной организации, Сущенко Л.Н. - ветеран педагогического труда, председатель городского Совета ветеранов педагогического труда, трудовой коллектив МБДОУ - детского сада №45 общеразвивающего вида (руководитель - Карлова И.В., председатель профкома - Воробьёва Г.С.).

Победителями традиционного городского конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации» в 2017 году признаны: Малыгина Т.Н. – директор МБОУ – лицея №4 им. Героя Советского Союза Г.Б.Злотина, Корнеичева Е.Е.– заведующая МБДОУ – детским садом комбинированного вида № 79 «Сказка», Сбоева Т.В. - заведующая МБДОУ - детским садом №77 комбинированного вида.

В городском конкурсе «Лучший председатель первичной профсоюзной организации 2017 года» победителями стали: Архипова Е.А. – председатель первичной профсоюзной организации МБОУ – гимназии №16, Орлова Е.Н. - председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №90 комбинированного вида».

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ-лицея №28 Черняк Е.Н. участвовала во Всероссийском Слёте председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, где поделилась опытом работы своей организации по мотивации профсоюзного членства.

В соответствии с городским отраслевым Соглашением и действующими коллективными договорами активно занимающимся общественной деятельностью председателям профсоюзных организаций установлена доплата за выполнение общественной работы.

### **Организационно-кадровое укрепление и внутрисоюзная работа.**

Эффективность действий Профсоюза по защите трудовых, профессиональных и социальных прав и интересов работников образования определяется их силой и влиянием в обществе. А это, в свою очередь, зависит от массовости профсоюзного движения, авторитета и профессионализма профсоюзных кадров.

Именно поэтому, одним из основных направлений деятельности горкома Профсоюза в отчетном периоде стало организационно-кадровое укрепление и внутрисоюзная работа. Реализуется Программа по усилению мотивации профсоюзного членства, обеспечению роста численности первичных профсоюзных организаций и укреплению организационного единства городской организации Профсоюза на 2014-2017 годы. Ход реализации Программы рассматривался на Пленумах и заседаниях президиума горкома.

В 2017 году численность городской профсоюзной организации увеличилась на 205 человек и на 1 января 2018 года составляет 4511 человек.

Наиболее эффективно работали по мотивации профсоюзного членства профсоюзные комитеты детских садов №10, 50, 77, 85, 90, 91, 92, 95, школ № 51,52. Именно в этих учреждениях в 2017 году численность профсоюзных организаций увеличилась более чем на 10 человек.

На протяжении последних лет стабильно высокая, более 70%, численность профсоюзных организаций в детских садах №6, 11, 13, 20, 23,25, 31, 32,33, 35, 37, 40, 45, 61, 65, 67, 75, 79, 82, 83, 86, 88, 89, 91, лицеях №28, 40, гимназии №34, школах №45, 49, Доме детского творчества №3, ДЮСШ №1,3, центрах «Изумруд», «Эврика».

100% численность имеют профсоюзные организации детских садов №6, 13, 35, 50, центре «Эврика». 98% - численность профсоюзной организации в детском саду №45, 97% - в детском саду №11, 92% - в детском саду № 91.

Вместе с тем, при общей ежегодной динамике роста численности городской профсоюзной организации, в первичных профсоюзных организациях школы № 36 численность снизилась на 22 человека, в школе №50 - на 14 человек, в детских садах № 9 - на 25 человек, №72 - на 9 человек. Очень низкая, меньше 30% численность в 10 профсоюзных организациях: лицея №1, гимназии №19, ДЮСШ №4,7, Центра детского творчества №2, детских садах № 9, 15, 17, 18, 63, 84.

Следует отметить, что по всем показателям: активность участия в профсоюзных акциях, фестивалях, конкурсах, соревнованиях, реализации дополнительных мер поддержки работников образования, организация санаторно-курортного оздоровления, работа с молодыми специалистами городская профсоюзная организация находится в лидерах. Но 55% профсоюзного членства не даёт нам возможности возглавить областной рейтинг.

Постановлением пленарного заседания областного комитета Профсоюза от 16 ноября 2017 года даны поручения городскому комитету Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций принять все исчерпывающие меры по увеличению численности организаций и доведению её до конца 2018 года до 91%. Для городской профсоюзной организации - это сверхзадача. Но мы должны к этому стремиться.

Поэтому в 2018 году самым серьёзным образом предстоит поработать над тем, чтоб не только каждый из 4 511 членов нашего Профсоюза, но все работники образования знали, что сделано, что делается и что будет для него сделано Профсоюзом. Работа по мотивации профсоюзного членства должна быть поставлена во главу угла профсоюзной работы в каждом образовательном учреждении, при этом информирование о работе отраслевого Профсоюза является лучшей мотивацией.

В ряде первичных профсоюзных организаций наблюдается недостаточная настойчивость, смелость в отстаивании своих позиций, слабая информированность членов Профсоюза, сотрудников о деятельности городской, областной организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, не всегда председатели профсоюзных организаций отличаются высоким уровнем исполнительской дисциплины.

В 5 образовательных учреждениях города до сих пор не созданы первичные профсоюзные организации: МБУДО - детские сады №4, 26, МБУДО - центры «Орел-Карат», «Атлант» и клуб «Десантник». Поэтому в 2018 году горкому Профсоюза предстоит целенаправленно поработать с трудовыми коллективами этих учреждений образования по информированию педагогов, сотрудников об основных направлениях деятельности отраслевого Профсоюза, показать роль, значение и успехи городской организации Профсоюза по защите их прав и социальных гарантий.

В 2017 года в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о городской профсоюзной организации проведён Пленум городского комитета с повесткой дня «О работе городской и первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности, гласности, внедрению новых форм и методов информационной работы, направленной на усиление мотивации профсоюзного членства и обеспечение роста численности» и пять заседаний президиума, на которых рассмотрено 84 вопроса.

Деятельность городской организации Профсоюза в течение года три раза освещалась по каналам областного телевидения и пять раз в печатных средствах массовой информации.

В февральском номере газеты под рубрикой «опыт» был опубликован большой материал «Аргументы для всех и каждого» о практике работы нашей городской профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства и о наших делах и успехах узнали коллеги в других регионах.

В соответствии с уставными нормами продолжает совершенствоваться нормативная база: все первичные профсоюзные организации обеспечены Уставом Профсоюза, внесены соответствующие изменения в Положения о первичных профсоюзных организациях. В помощь председателям первичек горкомом Профсоюза подготовлено, издано и выдано методическое пособие «Профсоюзная работа в учреждениях образования».

Оперативно, по электронной почте в адрес председателей профсоюзных организаций направляется все необходимые нормативные документы и информационные материалы. Традиционными стали встречи в коллективах, собеседования с вновь избранными председателями первичек и их стажировки.

За прошедший год на личном приеме в горком Профсоюза побывало 18 человек. Рассмотрено 57 заявлений, обращений, жалоб членов Профсоюза, 55 из них решено положительно.

2018 год будет насыщен важными событиями. В декабре заканчивается срок действия городского отраслевого Соглашения между городской организацией Профсоюза и Управлением образования администрации города Орла. Это повлечёт за собой подготовку и проведение коллективно - договорной компании в образовательных учреждениях города. В ноябре на базе дошкольных образовательных учреждений города Орла пройдёт Всероссийский этап конкурса «Воспитатель года России-2018». Предстоит выполнить большой комплекс мероприятий в рамках объявленного Общероссийским Профсоюзом образования в 2018 году - Года охраны труда.

Городскому комитету Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предстоит серьезная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению членства в профессиональном Союзе.

Председатель городской организации Профсоюза

Л.А.Сальникова

*Приложение №2  
к письму исх.№6 от 15.01.2018 г.*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об открытом (публичном) Отчёте выборного органа  
первичной, местной, межрегиональной и региональной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

### **1. Цели и задачи открытого (публичного) Отчёта (доклада).**

#### 1.1. Цель:

- обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования.

#### 1.2. Задачи:

- обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности Общероссийского Профсоюза на всех уровнях его организационной структуры, повысить прозрачность деятельности комитетов (выборных профсоюзных органов) и на этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза;

- реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза;

- создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

### **2. Периодичность подготовки Отчёта и его объём.**

2.1. В соответствии с Уставом Профсоюза (п.5.9, статья 14) периодичность подготовки и презентации Отчёта (доклада) – 1 раз в год (по итогам календарного года).

#### 2.2. Рекомендуемый объём отчёта:

комитета первичной профсоюзной организации 2-3 страницы;

комитета первичной профсоюзной организации с правами территориальной – 8 -10 страниц;

комитета (совета) местной (городской, районной) организации Профсоюза – 8-10 страниц;

комитета (совета) межрегиональной, региональной организации Профсоюза – 10-15 страниц.

### **3. Порядок подготовки Отчёта и его содержание.**

3.1. Подготовка Отчёта может включать в себя следующие этапы, определяемые комитетом или исполнительным органом (президиумом) организации Профсоюза:

утверждение рабочей группы и координатора, ответственного за подготовку Отчёта (в подготовке Отчёта могут принимать участие члены комитетов (советов), члены постоянных комиссий, профсоюзный актив);

утверждение структуры Отчёта (структура может быть типовой или гибкой с учётом особенностей отчётного года);

сбор необходимых для Отчёта данных (в том числе использование планов работы, материалов постоянных комиссий, протоколов заседаний комитетов (советов), собраний);

подготовка проекта Отчёта рабочей группой, обсуждение и утверждение его на заседании профсоюзного комитета (совета) организации Профсоюза.

3.2. Содержание Отчёта (доклада):

краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за истекший период);

деятельность комитета (совета) (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения и т.д.);

выполнение пунктов колдоговора (соглашения) по итогам года (социальное партнёрство: совместная работа с работодателями, органами управления образованием и др.);

краткие результаты уставной деятельности (общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, социально-экономические вопросы, охрана труда, инновационные формы работы, организация летнего отдыха, работа с молодыми педагогами, информационная работа, взаимодействие со СМИ, обучение актива и т.д.);

общие выводы по работе за год.

### **4. Формы представления (презентации) Отчёта (доклада):**

размещение Открытого (публичного) отчёта на сайте организации Профсоюза;

размещение Открытого (публичного) отчёта на профсоюзной странице сайта образовательной организации, органа управления образованием;

размещение Отчёта в специальном разделе на сайте вышестоящей территориальной организации Профсоюза (при отсутствии своего сайта);

размещение Открытого (публичного) отчёта профкома в профсоюзном уголке или на информационном стенде;

выпуск брошюры (при возможности) с текстом Отчёта комитета (совета);

направление Отчёта по электронной почте в нижестоящие организации Профсоюза;

направление Отчёта по домашней электронной почте председателям нижестоящих организаций Профсоюза;

публикация сокращенного варианта Отчёта в печатных СМИ и др.

#### **5. Заключительные положения**

Доклад подписывается председателем организации Профсоюза.

Доклад является документом текущего хранения и находится в течение года в доступности для членов Профсоюза и профсоюзного актива.

*Приложение №3*

*к письму исх.№6 от 15.01.2018 г.*

Председателю горкома Профсоюза

Сальниковой Л.А.

Информирую Вас о том, что с ежегодным Открытым (публичным) Отчётом (докладом) о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

(наименование образовательного учреждения)

за 2017 год ознакомлены члены профсоюза, и он размещен в открытом доступе (*нужное - подчеркнуть*):

- на сайте профсоюзной организации;
- на профсоюзной странице сайта учреждения;
- на профсоюзном уголке или стенде.

Председатель первичной профсоюзной

организации \_\_\_\_\_

( Ф.И.О.)



